



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Divisione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio 01

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

Prot. n. 1039

Limbiate, 16 giugno 2020

- Al personale scolastico
- Al RLS dell'Istituto
- Agli Atti

Oggetto: informativa al personale sulla gestione dei casi fragili ai sensi del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" del 24 aprile 2020.

- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17 maggio 2020;
PRESO ATTO del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro del 24 aprile 2020";
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 Aprile 2020 ed in particolare l'art. 12 punto 5 dell'Allegato 6 del DPCM 26/04/2020 "protocollo condiviso" del 24/04/2020;
- CONSIDERATO** il protocollo dell'Istituto per la gestione del Covid – 19 e l'informativa per i lavoratori;
- VISTO** Il documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione edito dall'INAIL - Aprile 2020;
- VISTA** la circolare 0014915-29/04/2020-DGPRES-DGPRES-P del Ministero della Salute
- CONSIDERATE** Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria;
le indicazioni pervenute dalle Società Scientifiche di riferimento;
- CONSIDERATO** il contesto di assoluta eccezionalità determinato dall'attuale emergenza Covid-19 si rende opportuno tutelare la salute dei soggetti più fragili fino al raggiungimento di una situazione di minor criticità.

Attraverso la presente informativa, la sottoscritta, dott.ssa Elisabetta Biraghi in qualità di Dirigente Scolastica pro-tempore e di Datore di Lavoro ai sensi della lettera b), comma 1 dell'art. 2 del D. Lgs 81/2008 presso l'IC Via Pace di Limbiate, ritenendo la sicurezza e la salute come un valore organizzativo e constatato che il COVID-19 rappresenta un rischio biologico generico, per il quale occorre adottare misure uguali per tutta la popolazione, intende **comunicare le misure che seguono la logica della precauzione e seguono e attuano le prescrizioni del legislatore e le indicazioni dell'Autorità Sanitaria.**

Tel. 0299489216 - Fax 0299055898 -- e-mail: MBIC8F900A@istruzione.it
PEC: MBIC8F900A@pec.istruzione.it Sito: www.icpacelimbiate.edu.it – C. M. MBIC8F900A
Codice Univoco Ufficio: UFY500 Codice Fiscale: 83011470156



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

Si inviano pertanto le **seguenti procedure operative temporanee**, per l'identificazione di **soggetti con particolari fragilità nei luoghi di lavoro**, tenuto conto che vengono adottate nel contesto di assoluta eccezionalità determinato dall'attuale emergenza Covid-19. Esse non possono inoltre, in nessuna forma, essere considerate come applicabili anche al cessare dell'emergenza.

Con riferimento all'attuale emergenza COVID-19, i dati epidemiologici rilevano una *maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate della popolazione (>55 anni di età), eventualmente aggravata da co-morbilità*. Si delinea pertanto maggior rischio in termini di severità ed esito della patologia indotta da COVID19 in soggetti portatori di forme morbose cronicodegenerative che hanno superato i 55 anni di età, che pertanto vengono definiti "persone con particolari fragilità" (ipersuscettibili).

SITUAZIONI/CASI LEGATI A COVID-19

Si ricorda che:

- a) in caso di **soggetto sottoposto alla misura della quarantena** con sorveglianza attiva o della **permanenza domiciliare fiduciaria** con sorveglianza attiva, **l'assenza dal lavoro è considerata, ex lege, malattia;**
- b) la circolare 14915-29/04/2020-DGPRES-DGPRES-P del Ministero della Salute Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria **per il rientro al lavoro evidenzia come sia essenziale richiamare la responsabilità personale** di ogni lavoratore secondo quanto previsto dal comma 1 dell'Art. 20 del D.lgs. 81/2008 e s.m.i., evidenziando altresì l'esigenza che, nel rispetto dell'autonomia organizzativa di ciascun datore di lavoro e della normativa in materia di tutela dei dati personali, nel massimo rispetto possibile delle vigenti norme sulla privacy, **il lavoratore dia comunicazione al datore di lavoro, direttamente o indirettamente per il tramite del medico competente, della variazione del proprio stato di salute legato all'infezione da SARS-CoV 2 quale contatto con caso sospetto**, anche in merito a provvedimenti di quarantena o isolamento domiciliare fiduciario o di riscontro di positività al tampone.

Si invitano tutti i lavoratori, **in caso di contagio da Covid – 19**, a rispettare le indicazioni fornite dalle Autorità Sanitarie e di attenersi, per il rientro al lavoro, alle indicazioni per l'acquisizione della **certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone** secondo le modalità previste dal Dipartimento di Prevenzione Territoriale di competenza.

Con la presente si intende dare istruzioni ai propri dipendenti su alcune misure di tutela definite dalle autorità e dalla normativa per la gestione del Covid – 19 negli ambienti di lavoro, suddivise per casi.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

A. DIPENDENTE IN SORVEGLIANZA SANITARIA CON PREGRESSA INFEZIONE DA COVID 19

Alla ripresa delle attività lavorative, il dipendente con particolari situazioni di fragilità, prima del reinserimento negli ambienti di lavoro, **sarà sottoposto alla valutazione del medico competente**. Tale valutazione porrà particolare attenzione all'età dei lavoratori. Per il reintegro progressivo di lavoratori dopo l'infezione da COVID19, il medico competente, previa presentazione di certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone secondo le modalità previste e rilasciata dal dipartimento di prevenzione territoriale di competenza, effettuerà la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione" (D. Lgs 81/08 e s.m.i, art. 41, c. 2 lett. e-ter), anche per valutare profili specifici di rischio e **comunque indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia**.

B. DIPENDENTE IN SORVEGLIANZA SANITARIA NON AFFETTO DA COVID - 19

Il Medico Competente, per i dipendenti di cui sia a conoscenza del quadro clinico che determina la condizione di fragilità del lavoratore, **COMUNICHERÀ** al Datore di Lavoro, limitandosi alle informazioni strettamente necessarie (*nel rispetto e tutela della privacy*), la richiesta di adottare nei confronti del lavoratore le misure idonee per tutelare la salute del lavoratore.

C. DIPENDENTE IN POSSESSO DEL RICONOSCIMENTO DI DISABILITÀ

Alla ripresa delle attività lavorative, il dipendente con riconoscimento di disabilità, prima del reinserimento negli ambienti di lavoro o comunque della frequentazione degli edifici annessi all'istituto, dovrà rivolgersi al Medico di Medicina Generale per, a sua tutela, prescrivere malattia (Codice INPS V07.0 "*necessità di isolamento e altre misure profilattiche*").

D. DIPENDENTE NON IN SORVEGLIANZA SANITARIA CON PREGRESSA INFEZIONE DA COVID 19

Alla ripresa delle attività lavorative, il dipendente con particolari situazioni di fragilità, prima del reinserimento negli ambienti di lavoro, **POTRÀ RICHIEDERE** la valutazione del Medico Competente, ai sensi della lettera c) comma 2 dell'art. 41 del D. Lgs 81/2008¹. La valutazione del Medico Competente porrà particolare attenzione all'età del lavoratore. Per il reintegro progressivo di lavoratori dopo l'infezione da COVID-19,

¹ c) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

il medico competente, **previa presentazione di certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone**, secondo le modalità previste e rilasciate dal Dipartimento di Prevenzione Territoriale di competenza, effettuerà la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione" (D. Lgs 81/08 e s.m.i, art. 41, c. 2 lett. e-ter), anche per valutare profili specifici di rischio e comunque indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia.

E. **DIPENDENTE IN SITUAZIONE DI FRAGILITÀ**

In riferimento a quanto sopra esposto, fintanto che perdurerà l'attuale situazione di emergenza sanitaria, si raccomanda ai soggetti che si considerino in situazioni di particolare fragilità, di farsi parte attiva nel segnalare tale stato al MC.

Per il rispetto della privacy il lavoratore informerà genericamente il Datore di Lavoro di considerarsi soggetto "ipersuscettibile" e richiederà di essere sottoposto a visita medica straordinaria da parte del MC, al quale fornirà tutti i dettagli clinico-sanitari del caso mediante certificazione medica rilasciata dal MMG curante.

Tenendo presente che la **ratio dell'articolo 3, comma 1, lettera b), del DPCM del 08/03/2020 è la tutela della popolazione "fragile"**, le seguenti indicazioni si rivolgono nello specifico alla persona al lavoro indipendentemente dall'attività esercitata. Su questo principio, con la collaborazione del Medico Competente, si cercherà di individuare la miglior soluzione organizzativa atta a proteggere la persona dal contagio.

Si invitano, pertanto, i lavoratori "*fragili*" a:

- a) rivolgersi al Medico di Medicina Generale (MMG) per, a loro tutela, prescrivere malattia (codice INPS V07.0 "necessità di isolamento e altre misure profilattiche").
- b) richiedere al proprio Medico di Medicina Generale il rilascio di un certificato attestante la patologia da cui sono affetti e che li esporrebbe alla condizione di "*fragilità*"

Qualora il Medico di Medicina Generale non prescriva congedo:

- c) Il lavoratore, fornendo il consenso per le azioni successive, **potrà richiedere** la valutazione del Medico Competente, ai sensi della lettera c) comma 2 dell'art. 41 del D. Lgs 81/2008². Il Medico Competente, previa l'analisi delle certificazioni del Medico di Medicina Generale o del Servizio Sanitario Nazionale attestante la sua condizione di salute o della documentazione clinica comprovante la condizione di salute del lavoratore, **comunicerà** al Datore di Lavoro, limitandosi alle informazioni strettamente necessarie (*nel rispetto e tutela della privacy*), la richiesta di adottare nei confronti del lavoratore le misure idonee per tutelare la salute del lavoratore.

² c) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

Preventivamente alla visita medica, il Lavoratore trasmetterà la certificazione sanitaria rilasciata dal proprio Medico di Medicina Generale, al Medico Competente, via e-mail (per la privacy non deve essere fornita alcuna informazione sanitaria al Dirigente Scolastico), perché valuti preventivamente la sussistenza della condizione di "fragilità".

Il MC, a seguito della visita medica, visionata la documentazione sanitaria prodotta, vagliati i profili inerenti il rischio specifico, esprimerà il suo parere al Datore di Lavoro in merito allo stato di ipersuscettibilità, per l'adozione di specifiche misure di prevenzione tecnicamente possibili o l'eventuale esonero dall'attività lavorativa ("non idoneità temporanea").

Qualora il Medico di Medicina Generale non prescriva congedo, si indica la procedura individuata:

- 1) INOLTRE FORMALE RICHIESTA ALLA DIRIGENTE SCOLASTICA, per essere sottoposto a visita medica, affinché il medico competente valuti il proprio caso clinico, ai fini dell'eventuale riconoscimento della condizione di "soggetto fragile";
- 2) Trasmettere la documentazione sanitaria al Medico Competente, specificando:
 - a. cognome e nome, data di nascita, Istituto Scolastico di appartenenza e mansione specifica;
 - b. cognome e nome, n. di telefono e orari di reperibilità telefonica del proprio medico curante;
 - c. descrivere le patologie o condizioni per le quali si ritiene di rientrare nella categoria dei lavoratori fragili.
- 3) ALLEGARE SCANSIONE (O FOTO) DELLA DOCUMENTAZIONE SINTETICA CHE ATTESTI LE PATOLOGIE/CONDIZIONI di cui al punto precedente.

Per garantire il pieno rispetto della privacy, in **NESSUN CASO** il Lavoratore deve segnalare al responsabile aziendale la specifica patologia/condizione di cui è portatore.

Le suddette indicazioni operative vengono adottate nel contesto di assoluta eccezionalità determinato dall'attuale emergenza da COVID-19 e non possono in nessuna forma essere considerate come applicabili anche al cessare dell'emergenza.

Alla presente si allega:

- Allegato 1: Elenco esemplificativo e non esaustivo di condizioni di fragilità e riferimenti normativi.
- Allegato 2: Elenco dei riferimenti normativi.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

* Elisabetta Biraghi

(* La firma è omessa ai sensi dell'ART. 3, D.to Lgs. 12/02/1993, n. 39)



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Divisione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio 01

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

Allegato 1

Elenco esemplificativo e non esaustivo di condizioni di fragilità e riferimenti normativi.

Si riporta di seguito, **l'elenco, non esaustivo, delle principali condizioni morbose determinanti uno stato di potenziale "fragilità" del soggetto che ne risultasse affetto, nei confronti dell'Infezione da SARS-CoV-2.**

Patologie che possono comportare una condizione di ipersuscettibilità in caso di infezione da SARS-CoV-2

- condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie ad altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasie midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni);
- patologie oncologiche (tumori maligni);
- patologie cardiache (ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie, ipertensione arteriosa grave e scompensata, insufficienza cardiaca, gravi aritmie, portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore);
- patologie broncopolmonari croniche (Broncopneumopatie croniche ostruttive, Asma Bronchiale grave, Cuore Polmonare Cronico, Enfisema Polmonare, Bronchiectasie, Fibrosi Polmonari, Sarcoidosi, Embolia polmonare); patologie autoimmunitarie ad interessamento polmonare, o asma allergico in attuale fase attiva ed evolutiva (con crisi asmatiche ricorrenti e che necessita di terapia sintomatica.
- diabete mellito Insulino dipendente, specie se scompensato; insufficienza renale cronica;
- insufficienza surrenale cronica;
- malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari, gravi anemie);
- malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali;
- reumopatie sistemiche (Artrite reumatoide, LES, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche);
- epatopatie croniche gravi (cirrosi epatica e simili)
- Obesità grave (BMI >40)
- Malattie neurologiche degenerative, quali malattie neuromuscolari (es. miastenia gravis) o vasculopatie cerebrali;

Si precisa che l'elenco soprariportato è a titolo esemplificativo e non è esaustivo: in presenza di dubbi sulla rilevanza di altre condizioni patologiche di ipersuscettibilità, il lavoratore dovrà fare riferimento alle figure mediche indicate (Medico di Medicina Generale e Medico Competente).



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

Allegato 2

Elenco dei riferimenti normativi.

Si ripota l'elenco dei riferimenti normativi:

- Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 16 (GU n. 70 del 17.03.2020), convertito in Legge 24 aprile 2020 n. 27 (G.U. n. 110 del 29/04/2020 - SO n. 16):
- Art. 26. Misure urgenti per la tutela del periodo di sorveglianza attiva dei lavoratori del settore privato
 - a) lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché per i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della medesima legge n. 104 del 1992."

1) DPCM 26 Aprile 2020

- Art. 3. Misure di informazione e prevenzione sull'intero territorio nazionale
 - a) è fatta espressa raccomandazione a tutte le persone anziane o affette da patologie croniche o con multimorbilità ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita, di evitare di uscire dalla propria abitazione o dimora fuori dai casi di stretta necessità;
 - b) Per lavoratore "fragile" si intende il lavoratore affetto da patologia che ne aumenta la vulnerabilità nei confronti dell'infezione virale: soggetti immunodepressi (Circolare 7942-27/03/2020 del Ministero della Salute), donne in gravidanza, soggetti affetti da patologie cronicodegenerative come diabete, cardio vasculopatie, bronco pneumopatia, nefropatie.